

## Ebenen von Veränderung und Entwicklung

<b>Spiritualität</b>	Was ist meine Aufgabe / Mission! Vision! Welche Bedeutung habe ich für die Welt?
<b>Identität</b>	Welche Art von (Mitarbeiter*in... ) bin ich, wenn ich arbeite?
<b>Werte / Normen / Glaubenssätze</b>	Warum setze ich diese Fähigkeiten ein? Welche Werte sind für mich wichtig? Welche Glaubenssätze leiten mich?
<b>Fähigkeiten</b>	Welche Fähigkeiten habe ich? Welche setze ich ein? Welche liegen z.Zt. brach, werden weniger genutzt?
<b>Verhalten</b>	Was tue ich gern in meiner Arbeit? Wo zieht es mich hin?
<b>Kontext / Umwelt</b>	Wo habe ich bisher gearbeitet? Welche Arbeitskontexte haben mich ge- prägt?

Gehe den Weg der Klärung Schritt für Schritt von unten nach oben. Du wirst begleitet. Dein\*e Begleiter\*in fragt dich, versucht dich zu verstehen, er / sie unterstützt dich.

Hol dir von deinem\*r Begleiter\*in Feedback. Was beeindruckt mich? Was hat mich be-  
drängt? Was ich dir wünsche.

Mit den Erfahrungen und Einsichten des letzten Schrittes gehe den Weg Schritt für Schritt zurück. Du kannst nun in jeder Position deine Antwort ergänzen oder erweitern.